



美亞鋼管廠股份有限公司

員工培訓發展計畫

本公司認為企業永續經營的關鍵在於持續增值人力資本，而教育訓練則是達成此目標的重要途徑，因此鼓勵員工持續學習與自我提升，並透過完善的職涯培育體系，從新人一路到接班梯隊，打造一個學習型組織能兼顧商業與人力資本效益之員工發展計畫，確保商業運營和人才資本能夠永續發展。員工發展計畫為員工提供豐富生涯發展機會，使其在職場上發揮所長及潛力，實現個人專業成長及提升公司價值。

一、共通訓練-豐富多采的職涯培訓體系

培訓計畫 名稱	說明
天下創新 學院	<p>目標：數位轉型、趨勢洞察、通識職能、專業技能、領導管理、天下嚴選，每一大類型內含影音、音頻及文章閱讀方式。</p> <p>對象：領導梯隊及一般員工</p> <p>課程總時數：1,720小時</p> <p>培育方向：創新力、數位力、管理力、策略力、領導力、市場力、經營力、國際視野</p>

二、專業訓練-策略性人才培育

培訓計畫名稱	說明
專業證照課程	<p>目標：強化業務、職安及防火管理人員之專業知識與證照資格。</p> <p>對象：業務、職安及防火管理人員</p> <p>課程總時數：44小時</p> <p>培育方向：以業務、職安及防火管理人員為對象，透過系統化專業證照訓練，協助學員取得職業安全衛生業務主管、防火管理人員、熱冷軋鋼材特性與加工，以及 iPAS 經濟部產業人才能力鑑定等證照，確保符合法規要求，並提升產業專業能力與實務應用水準。</p>

培訓計畫名稱	說明
AI 素養養成	<p>目標：本課程以一般員工為對象，聚焦 AI 素養養成與實務應用，課程內容涵蓋 AI 基礎概念、提示語 (Prompt) 撰寫技巧、商用文件與簡報製作、Excel 資料處理及 Office 系統作業輔助，協助員工將 AI 工具實際導入日常工作流程。</p> <p>對象：一般員工</p> <p>課程總時數：39小時</p>



美亞鋼管廠股份有限公司

	培育方向：透過39小時之AI素養訓練，培育一般員工具備基礎AI應用能力，能獨立運用AI工具進行商用文件撰寫與Office系統作業，提升行政效率與工作品質，並作為企業推動數位轉型與智慧辦公之基礎人才。
--	---

培訓計畫名稱	說明
現場幹部管理培訓	<p>目標：強化基層主管的角色認知與職責、建立正確的管理心態，提升團隊運作效率。</p> <p>對象：生產線基層主管</p> <p>課程總時數：204小時</p> <p>培育方向：課程內容涵蓋三大面向，基層主管角色與職責、工作關係建立、高效工作教導。</p>

培訓計畫名稱	說明
內部稽核培育	<p>目標：為強化公司內部稽核人員之專業能力與查核品質，規劃系統化內部稽核培育課程，鼓勵稽核人員及各部門主管取得相關專業證照，深化對內部控制制度、風險管理及法令遵循之理解與實務應用，以合理確保公司內控制度之有效運作及風險管理機制之健全性。</p> <p>對象：稽核人員及各部門主管</p> <p>課程總時數：54小時</p> <p>培育方向：透過54小時內部稽核培育課程，培養稽核人員及各部門主管具備內部稽核與風險管理之專業能力，並輔導取得相關證照，以合理確保內部控制制度之有效性，提升公司整體治理品質與風險控管能力。</p>