



# 美亞鋼管廠股份有限公司

## 人權政策

本公司支持並遵循「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約之原則與精神，制定人權政策。

本公司人權管理政策及具體方案如下：

### 一、人權管理政策：

1. 提供安全與健康的工作環境
2. 禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令
3. 多元包容性與工作機會均等
4. 尊重員工集會結社自由

### 二、管理方案：

項目	具體執行
1.提供安全與健康的工作環境	<p>1.以「零事故」為管理目標。</p> <p>2.定期安排員工健康檢查，並聘請合格之醫師、護理師定期駐廠服務。</p> <p>3.定期召開「職業安全衛生委員會」，推動提昇員工安全意識。</p> <p>4.訂有「緊急事件作業程序」，每年皆有執行災害演練。</p> <p>5.各廠區有編制消防人力，一年執行 2 次演練。</p> <p>6.於公司及工廠分別設置育嬰哺乳室。</p> <p>7.已取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統之驗證。</p>
2.禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	<p>1.已與工會簽訂團體協約。</p> <p>2.落實週休二日制度，注重同仁工作與生活的平衡。</p> <p>3.於每日中午固定時間午休，給予同仁充足時間休息。</p> <p>4.截至 114 年 12 月底，本公司童工人數為 0。</p>
3.多元包容性與工作機會均等	<p>1.提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持公平及開放的原則，不因個人性別、種族、容貌及身心障礙等，有任何差別待遇之行為，共同致力營造一個有安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。截至 114 年 12 月底，未有接獲歧視之申訴。</p> <p>2.訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，以防治性騷擾事件之發生、保護被害人權益。於辦法中提供員工受理性騷擾申訴之管道，並指定專人負責協調與處理。</p> <p>3.於公司及工廠分別設置受理性騷擾申訴電話、傳真與電子信箱，以保護員工不受性侵害及性騷擾，建立友善的工作環境。截至 114 年 12 月底，未有接獲性騷擾之申訴。</p>



## 美亞鋼管廠股份有限公司

項目	具體執行
	4.完整及暢通之升遷管道。
4.尊重員工集會 結社自由	1.尊重員工自由組織、運作、加入工會的權利，並提供多元的內部溝通管道，以使公司與工會、員工間之溝通暢通無礙，建構勞雇關係和諧之職場環境。 2.與工會簽訂團體協約，穩定勞動關係，保障勞資雙方權益。

### 三、教育訓練：(114 年度)

項目	課程	人次	時數
外部訓練	職業安全衛生業務主管、職業安全衛生管理員、急救人員、天車操作、堆高機操作、高空工作車等	119	2,240.5
外部訓練	年度消防訓練	60	240
外部訓練	現場管理幹部強化訓練	34	238
外部訓練	天車操作人員訓(廠內包班)	26	1,274
內部訓練	緊急應變訓練	52	78
內部訓練	職場不法侵害預防與溝通技巧訓練	22	22
內部公告	性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法	全體 員工	—