

美亞鋼管廠股份有限公司

與利害關係人溝通情形：

(已於民國 114 年 11 月 10 日第廿三屆第 4 次董事會報告)

利害關係人	關注議題	溝通方式、溝通頻率、溝通管道	回應方式 114 年利害關係人 溝通實績
政府與 主管機關	1. 法規遵循 2. 公司治理 3. 公文往來	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與主管機關之政策討論會、座談會配合主管機關監理與查核。(不定期) ● 設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動。 ● 視需要溝通(不定期)。 公司發言人: 陳叔永 協理 電話: 02-25091199 分機: 2118 電郵: jeffery.chen@mayergroup.com.tw 代理發言人: 李慧文 經理 電話: 02-25091199 分機: 2200 電郵: huiwen.lee@mayergroup.com.tw	依法遵循主管機關之要求並定期申報。 <ul style="list-style-type: none"> ● 參加 114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會。(114 年 7 月) ● 參加 114 年度北市勞動局「職場平權宣導會」(114 年 6 月) ● 參加 114 年度北市勞動局「協助職業災害勞工重返職場推廣活動」宣導會(114 年 8 月)
員工	1. 員工福利 2. 員工考核機制 3. 勞資關係 4. 企業形象	<ul style="list-style-type: none"> ● 職福會各式活動。(國內旅遊等活動) ● 在職進修及教育訓練。(不定期，統計資料詳年報) ● 企業工會(員工可透過工會代表於企業工會會議反映相關意見)。 ● 定期健康檢查。(每年) ● 員工子女獎助學金發放、三節禮金發放、每月舉辦慶生活動並發放生日禮金 ● 投保員工團體險及出差旅行平安險。 ● 結婚禮金、退休禮金。 管理部: 賴春蘭 副理 電話: 02-25091199 分機: 2500 電郵: Allie.Lai@mayergroup.com.tw	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過定期福委會會議，使員工可清楚掌握福委會各項活動。 ● 勞資溝通平台。 ● 透過企業工會傳達員工意見，使員工意見可以被公司聽見及回應。
股東與 投資人	1. 營運財務績效 2. 公司治理 3. 股利政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 月營收與每季財務報告於公開資訊觀測站與公司網站。(按月、季完成) ● 年度股東會股東常會議案採逐案表決，實施電子投票，結果公布於公開資訊觀測站及企業 	<ul style="list-style-type: none"> ● 114 年維持英文年報及財報資訊。 ● 透過證券交易所網站及年報，披露公司

美亞鋼管廠股份有限公司

利害關係人	關注議題	溝通方式、溝通頻率、溝通管道	回應方式 114 年利害關係人溝通實績
		網站。(每年) ● 法說會(本年四次) 公司發言人: 陳叔永協理 電話: 02-25091199 分機: 2118 電郵: jeffery.chen@mayergroup.com.tw 代理發言人: 李慧文 副理 電話: 02-25091199 分機: 2200 電郵: huiwen.lee@mayergroup.com.tw	財務績效, 並對營運情況和資料進行檢討分析。 ● 定期召開法人說明會, 向投資者說明營運績效, 並回覆關切的問題。(114 年 3、7、10 月及 12 月)
供應商	1. 供應商價格、品質及持續平穩之供給 2. 產品品質與創新研發	● 採購合約。(不定期) ● 供應商評鑑。(定期或不定期) ● 廠商溝通機制(隨時) ● 參加供應商產品教育訓練 管理部: 賴春蘭 副理 電話: 02-25091199 分機: 2500 電郵: Allie.Lai@mayergroup.com.tw	● 規格、條款及價格之討論、生產狀況與品質狀況之查訪。 ● 市場訊息之交流與探討。 ● 參加中鋼公司每季一次之產銷聯誼會。(114 年 3、6、9、12 月)
社區及地方團體	社會公益	● 舉辦公益活動、贊助社區(不定期) ● 學校活動(不定期) ● 急難救助(視需要) 管理部: 賴春蘭 副理 電話: 02-25091199 分機: 2500 電郵: Allie.Lai@mayergroup.com.tw	透過參與、贊助各項公益活動或針對弱勢家庭提供急難救助, 善盡社會責任。