



美亞鋼管廠股份有限公司

1. 職工福利措施：

本公司職工福利委員會於民國 54 年 10 月成立，自成立以來各項業務均依職工福利委員會章程規定執行。福利簡述如下：

- (1)獎金福利：加班費、年節獎金、員工生日禮金、年終獎金、績效獎金。
- (2)休假福利：週休二日、男性員工陪產假、育嬰假、生理假、年假。
- (3)保險福利：勞保、健保、意外險、員工/眷屬團保、員工體檢、員工撫恤、勞退提撥金。
- (4)餐飲福利：員工餐廳、誤餐費。
- (5)衣著福利：員工制服。
- (6)交通福利：員工停車位或停車補助、出差交通補助費。
- (7)娛樂福利：國內旅遊、發放旅遊券。
- (8)補助福利：員工結婚補助、生育補助、子女教育補助、員工在職教育訓練、員工退休規劃（包括退休金及退休後之福利等）、員工喪葬補助。
- (9)員工酬勞：依章程規定提列 1 ~ 5 % 之員工酬勞。
- (10)福利金：按月依當月營業收入淨額 0.07% 及下腳收入 27% 及每月基薪 0.5% 提撥福利金。

實施情形：114 年度節慶福利金共支出 4,221 仟元、慰問金 64 仟元、慶生會 636 仟元、旅遊支出 3,442 仟元、獎學金 327 仟元。

2. 退休制度：

- (1)屬「確定提撥計畫」-本公司遵照「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。
- (2)屬「確定福利計畫」-本公司遵照我國「勞動基準法」之退休金制度，係屬確定福利退休計畫。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前六個月平均工資計算。本公司按員工每月薪資總額 4% 提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。
- (3)屬「確定福利計畫」-本公司以每年年底前符合退休資格員工為基礎，於當年度三月底前試算並提存足額退休準備金至台銀退休準備金帳戶。
年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度 3 月底前將一次提撥其差額。該專戶由中央主管機關擬訂之機關管理，本公司無權參與退休基金之運用。

3. 員工權益維護措施：本公司設有美亞鋼管廠股份有限公司企業工會，建立勞資溝通平台，定期召開一年一次企業工會代表大會及一季一次的理監



美亞鋼管廠股份有限公司

事會議，員工可透過勞工代表及會議表達意見。

實施情形：

說明	男性/人數	女性/人數	合計
2025 年實際育嬰留停之員工	2	0	2
2025 年實際育嬰留停復職	1	0	1
2025 年退休人員	2	1	3

4. 在職進修及教育：

為鼓勵員工不斷學習，充實自我，在職進修，並制訂「員工在職進修獎勵辦法」。

本公司員工 114 年度在職進修情形如下：

部門別	課程名稱	金額(元)
業務一	ISO9001 內部品質稽核	6,857
業務二	ISO9001 內部品質稽核、鋼鐵工程技術研習會	26,857
業務三	伺服器水冷硬體之產品應用講座	10,500
稽核室	稽核在職訓練-電腦稽核、稽核人員在職訓練課程等	13,357
財務部	會計主管、公司治理主管進修等	37,191
管理部	ISO9001 內部品質稽核、職業安全業務主管在職訓練	9,524
廠務處	天車操作人員訓練費用、現場管理幹部強化訓練課程、空污防制專責人員訓練空污防制專責人員訓練等	87,559
研發處	乙炔熔接作業課程、環安衛內稽人員訓練課程等	33,000
碳鋼處	現場管理幹部強化訓練課程、堆高機操作課程等	52,857
品保處	現場管理幹部強化訓練課程	20,402
切帶部	天車操作人員複訓課程	15,221
製管部	外籍員工天車操作上課費等	113,896
鍍鋅部	外籍員工天車操作上課費、堆高機人員複訓課程等	75,476
螺紋部	天車操作人員課程費用等	47,659
包裝部	現場管理幹部強化訓練課程	2,817
管制處	ISO 9001 內部稽核員訓練課程、114	25,845



美亞鋼管廠股份有限公司

部門別	課程名稱	金額(元)
	年度鋼鐵工程技術研習費	
不銹鋼管處	粉塵作業主管訓練課程等	9,698
不銹鋼管製管	外籍員工天車操作上課費等	73,015
不銹鋼管包裝	天車操作人員、廠內複訓課程等	25,597
不銹鋼板切板	天車操作訓練課程	18,707
其他無法歸屬	董事監事進修課程等	184,732