



美亞鋼管廠股份有限公司

供應商管理政策

美亞是臺灣第一家鋼管專業製造工廠，自 1959 年創立以來，一直以製造及銷售高品質鋼管為職志。

供應商是我們重要的夥伴，與供應商穩定且密切的合作，創造經濟價值外，美亞致力推動永續供應鏈管理，期許供應商同樣重視社會與環境價值，創造永續共榮的供應鏈。

美亞與供應商合作，鼓勵與敦促供應商共同善盡企業社會責任，包括遵守其業務所在國家的法律、法規和規章、遵循從業道德、重視勞工人權、提供良善就業環境、產品配合禁用衝突礦產。

新供應商評估：

在新供應商加入時，我們會對供應商進行書面資料調查及供應商評鑑，評估機制包含但不限於進行原材料承認及供應商評估作業、供應商供貨能力、品質規範等，以瞭解該供應商的營運及永續發展等情況。鼓勵與敦促供應商通過 ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之認證。

現有供應商評鑑：

每年依「協力廠商評估作業程序」及「承攬商作業說明書」等規定，對現有的供應商進行供貨品質、交期、服務、永續的評鑑，確保是否符合規定及已善盡企業之社會責任。

獎勵和懲罰制度：

對於評估結果優良的供應商，將其列為優先採購對象。評估結果有缺失的供應商在輔導期限內仍未能改善，將終止合作關係或減少合作。

法規遵循、誠信經營與交易：

供應商應遵守所有適用的法律、規定、合約、國際認可標準，秉持商業道德標準，以永續負責的方式執行業務。

供應商應本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。

保障人權：

供應商應遵守所在地勞動法律規範，保障員工合法權益，如工作環境、工時與薪酬、結社自由、集體協商權，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，禁止僱用童工、涉及人口交易、任何形式之強迫勞動及其他

美 亞 鋼 管 廠 股 份 有 限 公 司

違反人權之情事。供應商聘僱員工不應依其性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況而有歧視或差別待遇之情事。供應商應尊重員工隱私權，善盡個人資料保護責任。

職業安全：

供應商應提供安全及衛生的工作環境，提供員工適當的教育訓練並建立預防措施，以確保其營運活動不會導致職業災害或損失。

無衝突礦產：

為符合人權保障、環境保護的社會責任，供應商需承諾不使用衝突礦產，以及採購來自於合格冶煉廠的礦產。

綠色採購：

關注供應商的能源使用、水資源管理以因應極端氣候變遷對供應鏈的衝擊。符合綠色環保及在地供應商將列為優先採購評估對象，透過綠色採購達到省電、節水、減少能源耗之目的。

環境保護：

供應商應承諾遵守國內外相關環境法規及取得相關認證，適切地保護自然環境，並積極採取措施，以降低環境衝擊；營運上應避免汙染水、空氣與土地。在成本效益及技術可行下，應盡最大努力減少對人類健康與環境之不利影響，採行最佳可行之污染防治相關措施並透過節能、回收等措施，致力於減少或消除各種形式之浪費。

供應商：

我們與供應商共同肩負環境保護、勞工人權維護、健康與安全、道德準則、公司管理機制和系統的責任。



美亞鋼管廠股份有限公司

美亞每年定期對原料、耗材供應商等類別之供應商進行年度評核。

供應商評比方式：品質、交期、服務、永續(環保、職業安全及人權等)。113 年共評比 35 家。

評比等級	分數	風險	因應措施	113 年家數
A 級	90 分以上	低	優先訂單或長期合約之提供	13
B 級	81 ~ 90	中	維持目前作業	22
C 級	71 ~ 80	中高	列入輔導、提出改善計畫	0
D 級	70 分以下	高	列為不往來	0