

美亞鋼管廠股份有限公司

美亞秉持「取之社會，用之社會」的精神，邀請員工一同參與社會關懷、環境保護和推廣教育等公益活動，與當地社區鄰里保持友好關係，實踐企業社會責任。

環境面：

項目	推動計畫	實施成效
能源效率	逐年更換高耗能設備。	113 年共投入 1,086,000 元，完成更換生產設備(空壓機等)，有效降低能源使用。
水資源	投資綠色相關環保永續之機器設備。	投資 33,812,300 元建置「廢水處理蒸發器」，並於 113 年設置完成，解決工業廢水淨化及再利用問題，該設備每天可快速處理製程產生的數十噸廢水，經測試可達 99.6% 回收純水再利用，最後只產生 0.4% 固態廢料，透過純水再利用以達廢水零排放，真正落實環保且降低企業成本，為永續發展及循環經濟的精神邁進。
空氣品質	逐年更換廢氣處理設備。	113 年共投入 3,625,000 元，完成更換集塵機設備，有效降低空氣污染物排放。
永續價值創造	投入再生能源基礎建設。	從 108 年至 112 年投資於廠房屋頂架設太陽能發電設備，共投資 54,210,00，113 年發電量 1,313,204(度)，年減碳量 648.72(公噸 CO2e/年)。

美亞鋼管廠股份有限公司

社會面：

項目	推動計畫	實施成效
社會公益	關懷在地社區－節慶活動贊助	捐贈在地里民活動、宗教活動贊助費，113 年共贊助 3,000 元，支持在地各項活動發展，與當地社區鄰里保持良好關係。
	關懷在地社區－敦親睦鄰	贊助里民三節活動，113 年共贊助 40,000 元，維持良好互動關係。
企業社會責任	產學合作	提供實習名額及完善的實務課程，期與大學院校共同培訓青年人才，增長實務經驗和提升專業技能，輔助其完成學業後，得具豐富的職場經驗，合作學校有： 台北城市科技大學-4 名 致理科技大學-2 名
職場多元化與包容性	性別平等	關注員工職場友善環境，在女性員工任用上，截至 113 年女性員工占員工總人數達 19%，而女性擔任主管階層的比例也達 25%。在政策上，本公司制訂「工作規則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「人員報到試用、任用與起薪辦法」等規定，明確宣示保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧；針對有哺乳需求之員工，亦設有哺乳室，並安排護理師到工廠，提供員工諮詢。本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場

美亞鋼管廠股份有限公司

項目	推動計畫	實施成效
		所，讓女性在職場也能充分發揮所長。
	尊重員工人權	透過提供安全健康的工作環境，平等對待我們的員工。聘請外部講師對外籍員工舉辦華語教學，幫助外籍員工融入整體環境。 113 年共有 22 位外籍員工參加，課程總時數 528 小時。
職業安全衛生	確保員工之工作環境安全	重視員工工作環境與設置人身安全保護措施，包含門禁管制、各項設備之維護及檢查、災害防範措施與應變、定期實施安全與健康教育訓練。 廠區消防演練：113 年 5 月及 12 月。 職業安全衛生委員會會議：113 年 1 月、4 月、7 月、10 月。

治理面：

項目	推動計畫	實施成效
公司治理	董事會管理及監督機制，確保公司營運有效	董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。 113 年共召開 8 次董事會。

美 亞 鋼 管 廠 股 份 有 限 公 司

項目	推動計畫	實施成效
法規遵循與誠信經營	透過不定期宣導以強化員工對於遵循誠信經營規範的承諾，並加強員工認知。	本公司以法遵為本，誠信至上，要求所有同仁皆需清楚了解並遵守從業道德規範。教育宣導合計 169 小時。
重大風險事件	可能對營運、聲譽或財務造成重大影響的潛在危機事件之管理預防。	總經理於 113 年 9 月 27 日召開「風險管理會議」，各部門主管於會議中，報告部門內潛在的風險，並提出因應對策。各部門風險評估結果及對策，由專責人員彙總後，於 113 年 11 月 11 日向風險管理委員會及董事會作報告。