

美亞鋼管廠股份有限公司

與利害關係人溝通情形：

(已於民國 112 年 11 月 10 日第廿二屆第 11 次董事會報告)

利害關係人	關注議題	溝通方式、溝通頻率、溝通管道	回應方式 112 年利害關係人 溝通實績
政府與 主管機 關	1. 法規遵循 2. 公司治理 3. 公文往來	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與主管機關之政策討論會、座談會配合主管機關監理與查核。(不定期) ● 設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動。 ● 視需要溝通(不定期)。 公司發言人: 黃昱琪 副總經理 電話: 02-25091199 分機: 2117 電郵: silas.huang@mayergroup.com.tw 代理發言人: 楊榮凱 經理 電話: 02-25091199 分機: 2500 電郵: JungKai.Yang@mayergroup.com.tw	依法遵循主管機關之要求並定期申報。 <ul style="list-style-type: none"> ● 參加永續發展行動方案宣導會。(112 年 4 月) ● 參加勞工保險局年後業務說明會(112 年 9 月) ● 參加勞工保險局承辦人業務說明會(112 年 5 月)
員工	1. 員工福利 2. 員工考核機制 3. 勞資關係 4. 企業形象	<ul style="list-style-type: none"> ● 職福會各式活動。(國內旅遊等活動) ● 在職進修及教育訓練。(不定期, 統計資料詳年報) ● 企業工會(員工可透過工會代表於企業工會會議反映相關意見)。 ● 定期健康檢查。(每年) ● 員工子女獎助學金發放、生日禮金、三節禮金發放。(每年) ● 投保員工團體險及出差旅行平安險。 ● 結婚禮金、退休禮金。 管理部: 楊榮凱 經理 電話: 02-25091199 分機: 2500 電郵: JungKai.Yang@mayergroup.com.tw	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過定期福委會會議, 使員工可清楚掌握福委會各項活動。(國內旅遊等活動, 111、112 年因疫情關係暫停辦理, 暫以現金發放方式) ● 勞資溝通平台。 ● 透過企業工會傳達員工意見, 使員工意見可以被公司聽見及回應。
股東與 投資人	1. 營運財務績效 2. 公司治理 3. 股利政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 月營收與每季財務報告於公開資訊觀測站與公司網站。(按月、季完成) ● 年度股東會股東常會議案採逐案表決, 實施電子投票, 結果公布於公開資訊觀測站及企業網站。(每年) ● 法說會(每年二次) 公司發言人: 黃昱琪 副總經理	<ul style="list-style-type: none"> ● 112 年維持英文年報資訊。 ● 透過證券交易所網站及年報, 披露公司財務績效, 並對營運情況和資料進行檢討分析。

美亞鋼管廠股份有限公司

利害關係人	關注議題	溝通方式、溝通頻率、溝通管道	回應方式 112年利害關係人溝通實績
		電話：02-25091199 分機：2117 電郵： silas.huang@mayergroup.com.tw 代理發言人：楊榮凱 經理 電話：02-25091199 分機：2500 電郵： JungKai.Yang@mayergroup.com.tw	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期召開法人說明會，向投資者說明營運績效，並回覆關切的問題。 (112年6月及12月)
供應商	1. 供應商價格、品質及持續平穩之供給 2. 產品品質與創新研發	<ul style="list-style-type: none"> ● 採購合約。(不定期) ● 供應商評鑑。(定期或不定期) ● 廠商溝通機制(隨時) ● 參加供應商產品教育訓練 管理部：楊榮凱 經理 電話：02-25091199 分機：2500 電郵： JungKai.Yang@mayergroup.com.tw	<ul style="list-style-type: none"> ● 規格、條款及價格之討論、生產狀況與品質狀況之查訪。 ● 市場訊息之交流與探討。 ● 參加中鋼公司每季一次之產銷聯誼會。 (112年3、6、9、12月)
社區及地方團體	社會公益	<ul style="list-style-type: none"> ● 舉辦公益活動、贊助社區(不定期) ● 學校活動(不定期) ● 急難救助(視需要) 管理部：楊榮凱 經理 電話：02-25091199 分機：2500 電郵： JungKai.Yang@mayergroup.com.tw	透過參與、贊助各項公益活動或針對弱勢家庭提供急難救助，善盡社會責任。